

GUIA PER LA RENOVACIÓ DE LA CERTIFICACIÓ D'IGUALTAT DE L'ÀMBIT MUNICIPAL

NORMA 2 SG CITY 50-50 - ASSOCIACIÓ FORGENDER SEAL

Índex de continguts

1. introducció al Procés d'Avaluació i Renovació de la certificació	2
2. Fases de la renovació	2
3. Fase 1: Avaluació de les accions compromeses fa dos anys	2
4. Fase 2: Selecció de les noves accions	4
5. Resum del Sistema de Puntuació per a la Certificació	5
6. Certificació i atorgament del distintiu	5

Autoria i supervisió del document

Aquesta guia per a la renovació de la certificació d'igualtat de gènere SG CITY 50-50 ha estat elaborada sota la supervisió de la Marta Macias Quesada, de l'Associació Forgender Seal, amb l'objectiu de proporcionar als municipis un procés clar, rigorós i transparent per a la renovació del distintiu d'igualtat en l'àmbit municipal.



1. introducció al Procés d'Avaluació i Renovació de la certificació

Benvinguts i benvingudes al procés de renovació de la certificació municipal a favor de la igualtat de gènere. Aquest document descriu els passos necessaris per a la renovació del **Distintiu SG CITY 50-50 per la igualtat de gènere d'àmbit municipal**, una certificació atorgada o renovada fa dos anys i que simbolitza el compromís continu de l'Ajuntament amb la promoció i l'impuls de polítiques públiques amb la incorporació de la perspectiva de gènere.

L'associació **Forgender Seal**, actuant com a entitat certificadora, té la responsabilitat d'organitzar i supervisar el marc general del procés de certificació. No obstant això, tot el procés d'avaluació serà realitzat per **Coop4Equality**, una entitat especialitzada en projectes d'innovació social. Aquesta col·laboració assegura que el procés d'avaluació sigui rigorós, transparent i alineat amb els estàndards actuals en matèria d'igualtat de gènere, proporcionant una avaluació justa i detallada que reforci l'objectiu de mantenir alts estàndards de qualitat i compromís en l'àmbit municipal.

2. Fases de la renovació



3. Fase 1: Avaluació de les accions compromeses fa dos anys

Aquesta fase té com a objectiu principal verificar el compliment dels compromisos establerts al Pla de Compromís (PC), assegurant que les accions compromeses s'han executat efectivament.



1. Selecció aleatòria de les accions a avaluar

L'entitat seleccionarà de manera aleatòria un nombre específic d'accions del Pla de Compromís per verificar-les amb les seves fonts de verificació corresponents.

Base Obligatòria: El 15% de les accions del Pla de Compromís serà seleccionat aleatòriament per a verificació. Aquest percentatge estàndard s'aplicarà de manera uniforme a tots els municipis, assegurant consistència i equitat en el procés d'avaluació.

Opció Voluntària: Els municipis poden afegir fins a un 5% d'accions addicionals per verificar, destacant així el seu compromís extra en promoure la igualtat de gènere.

Flexibilitat en la Selecció d'Accions: Els municipis tenen l'opció d'intercanviar accions entre el 15% obligatori i el 5% voluntari, adaptant el procés segons les seves prioritats i recursos. Aquesta flexibilitat permet personalitzar el procés d'avaluació, augmentant la rellevància de les accions revisades.

2. Provisió d'espai al núvol

Es proporcionarà un espai d'emmagatzematge al núvol, organitzat en carpetes dedicades a cada acció seleccionada, com a repositori central per les fonts de verificació que l'Ajuntament ha de presentar.

Es facilitarà tota la informació per accedir i gestionar les dades dins de l'espai al núvol, incloent-hi enllaços per a la càrrega de documentació i instruccions detallades per al seu ús.

3. Càrrega de documentació

L'Ajuntament disposarà d'un mes per pujar la documentació a les carpetes corresponents al núvol, garantint així que cada acció verificada estigui adequadament documentada.

4. Avaluació i informe

Un cop vençut el termini de càrrega de documents, l'entitat avaluadora avaluarà exhaustiva de les accions verificades. Aquest procés conclourà amb la generació d'un informe d'avaluació que detallarà el grau de compliment i proporcionarà recomanacions per a la millora contínua del Pla de Compromís.

Criteris per a un informe favorable:

Conformitat mínima: El 80% de les accions verificades han de ser conformes.

Accions en fase d'execució: Fins a un 20% de les accions conformes poden estar en fase d'execució.

Resultats de l'avaluació:

Informe Favorable: Si l'informe és favorable, l'Ajuntament podrà avançar a la Fase 2 per a la renovació de la certificació. En aquesta fase, haurà de revisar i ajustar el Pla de Compromís segons les necessitats identificades durant l'avaluació.

Informe No Favorable: En cas que l'informe no sigui favorable, l'Ajuntament disposarà d'una pròrroga d'un any per finalitzar les accions pendents i adequar-les a les condicions actuals. Durant aquest període, l'Ajuntament podrà continuar utilitzant el Distintiu.

4. Fase 2: Selecció de les noves accions



1. Accés al formulari:

L'entitat proporcionarà l'accés a la plataforma en línia, on l'ajuntament podrà omplir el formulari de renovació.

2. Omplir el Formulari: Autodiagnosi i Compromís de Renovació

L'Ajuntament accedirà a la plataforma per omplir el formulari, que inclou dues seccions interrelacionades: **l'autodiagnosi i els nous compromisos**. L'Ajuntament té un termini de dos mesos per completar aquest procés de renovació.

Autodiagnosi: En aquesta primera part del formulari, l'Ajuntament avaluarà les accions d'igualtat de gènere ja implementades i identificarà àrees amb potencial de millora. Les respostes en aquesta secció rebran puntuació, contribuint així a la valoració global de l'Ajuntament. L'objectiu de l'autodiagnosi és proporcionar una base sòlida per planificar futures polítiques i accions en igualtat de gènere.

Compromís de Renovació: A mesura que es completi l'autodiagnosi, l'Ajuntament podrà marcar les noves accions que es compromet a implementar en els pròxims dos anys, ajustant-les a les necessitats actuals i els objectius estratègics. Aquesta secció està limitada a un nombre màxim d'accions, per la qual cosa es recomana seleccionar aquelles que s'alineïn millor amb els resultats de l'autodiagnosi.

3. Revisió i informe:

Un cop completat el formulari, l'entitat avaluadora en farà una revisió per avaluar el progrés de l'Ajuntament i la seva conformitat amb els criteris necessaris per mantenir o millorar el nivell de certificació. Si l'Ajuntament no assoleix la puntuació mínima exigida, se li concedirà un període d'un mes per incorporar les millores requerides i validar el seu Pla de Compromís.

5. Resum del Sistema de Puntuació per a la Certificació

La puntuació per obtenir la certificació en igualtat de gènere es basa en l'avaluació de dues àrees: l'autodiagnosi i el compromís. En la fase d'autodiagnosi, els municipis avaluen les seves accions ja implementades en igualtat de gènere, i cada acció es puntua en funció de la seva rellevància i impacte. Les accions més importants poden rebre fins a 10 punts, i cada àrea d'intervenció, com el lideratge intern, la promoció dels drets de les dones o la creació d'un entorn lliure de violències, es puntua de manera proporcional a la seva importància en la promoció de la igualtat de gènere.

En la fase de compromís, els municipis seleccionen noves accions per implementar, però amb una limitació en el nombre d'accions que poden marcar: els municipis del Tram 1 poden seleccionar fins a un 40% de les accions disponibles, mentre que els dels Trams 2, 3 i 4 tenen un límit del 30%. Aquestes restriccions ajuden els municipis a concentrar-se en accions d'alt impacte, que són puntuades segons el seu grau de rellevància en àrees com la transparència, l'enfocament interseccional o la participació ciutadana.

La puntuació final s'obté sumant els punts de l'autodiagnosi i els del compromís, i per obtenir el distintiu cal assolir un percentatge mínim d'accions completes, segons el nivell de certificació: un 30% per al nivell Inicial, un 40% per al nivell Avançat i un 50% per al nivell Capdavanter. Aquest sistema de puntuació ofereix als municipis una guia clara per assolir els estàndards d'igualtat de gènere i promou la millora continuada en les seves polítiques i accions.

6. Certificació i atorgament del distintiu

L'Associació Forgènder Seal és l'encarregada d'emetre la certificació i atorgar el Distintiu per la Igualtat de Gènere, que serveix com a reconeixement oficial del compromís i dels esforços realitzats per l'ajuntament en la promoció de la igualtat de gènere. Aquest distintiu té una validesa de dos anys, període durant el qual el govern local ha de continuar implementant i executant les accions que ha planificat segons el seu Pla de Compromís.